

# Referat faggruppelandsmøde

## Omsorgsmedhjælperne. D. 23-24/3 – 2012

### Tilstede:

Se deltagerliste (Bilag 1)

### **1. velkomst.**

Præsentation af dagen og faggruppeudvalget.

### **2. valg af ordstyrer og referent.**

Ordstyrer: Kenneth Jespersen

Referent: Bo von Qualen

### **3. Godkendelse af dagsorden og forretningsorden**

Godkendt.

### **4b. oplæg fra faggruppe udvalg:**

Fagligt udvalg havde udarbejdet nedenstående:

#### **Handlingsforslag fra omsorgsgruppen.**

##### **Synlighed:**

- Fagbladet og andre medier. F.eks profil af en omsorgsmedhjælper.

##### **Fagligt udvalg:**

- Tilbyde afdelingerne/arbejdspladserne at få besøg af Faggruppeudvalget. Dette ville også give faggruppeudvalget et større indblik i hvad som rører sig på landsplan.

##### **Et projekt:**

- Her kunne det være en mulighed at have fokus på lidt af de dårlige sider, som der findes på botilbudsområdet, ikke at det skal være det dårlige der skal ha fokus, men det at turde sige det højt, når beboernes velfærd og krav på det gode liv bliver tilsidesat.
- Lave et løntjek af fastansatte, med fokus på timelønnet, med den begrundelse "får du den løn du har krav på ifølge din overenskomst" timelønnet får mange gange ikke pension og feriepenge af løn
- Med henblik på kogebogen, som har fokuspunkt på sundhed, men ikke på bevægelse, de 2 ting hører sammen, når vi snakker det gode liv og krav på velfærd og trivsel.

##### **Økonomi Arbejdsmiljø og lign:**

- Der er ofte på omsorgsområdet stor fokus på "kassetænkning" og ikke beboertrivsel, samt dårlig arbejdsklima for omsorgsmedhjælperen.

- Vi er tvunget til service forringelser pga. besparelser, her er det igen omsorgsmedhjælperen der betaler prisen med nedslidning og psykisk dårlig arbejdsmiljø.
- Regionen har omsorgsmedhjælperen ret til 10 kursusdage årligt. Dette skal også være gældende i kommunen (måske et punkt til ok næste gang) Muligvis Faggruppeudvalget lige skal ha snakken ang. Kurser o.lign.
- Brud på arbejdstidsregler.
- Mange tidsbegrænset ansættelser på omsorgsområdet. Ethiske dilemmaer! Her menes der at der er et stigende antal dispensationer der afviger fra 11 timers regel. For mange fejl bl.a. fejlmedicinering, kollegaens sikkerhed osv.
- APV bliver ofte brudt. Vi mener det sker på baggrund af uvidenhed fra omsorgsmedhjælperen side.

### **Hvad gør vi så nu!!**

#### **Synlighed:**

- Vi kontakter FOA bladets redaktion med henblik på at bringe artikel omk. Fagligt udvalg for at synliggøre udvalget og dets arbejde.
- Ligeledes en profil af en omsorgsmedhjælper.
- Møde op i bybilledet når der er politiske stander med lokalpolitikker.

#### **Fagligt udvalg:**

- Der skal udarbejdes en mail til diverse afd. Hvor faggruppen tilbyder sin hjælp, samt at skabe opmærksomhed på at afd. Kan gøre brug af faggruppe med diverse info. Dvs. medlemsmøde, fyraftensmøder osv.

#### **Et projekt:**

- Punktet skal drøftes med arbejdsgruppen, Evt. en opgave for arb. Gruppen. Vi mener: gruppen er "velfærd på voksen/handikap området"
- Indkald arbejdsgruppen knyttet til faggruppen omsorgsmedhjælper med henblik på at udarbejde forslag til punktet.

#### **Økonomi Arbejdsmiljø og lign:**

- I første omgang vil faggruppen have punkterne 1 -2. på sparring med Rudi Larsen fra forbundet.
- Faggruppeudvalget ville kontakte de folk i forbundet som sidder med overenskomstområdet, for at få en afklaring på en mulig handleplan på området. Dette gælder for punkterne 4-5-6.
- (For begge punkter muligt en netafstemning der viser hvor ofte det sker.)
- Udarbejde en nyt hæfte omk. Det at være omsorgsmedhjælper a la den der er udarbejdet på pædagogmedhjælper området "Det gode samarbejde"

### **Tænketank**

Herefter tog referenten følgende notater:

Vores synlighed i offentligheden? Hvad kan vi gøre anderledes? Kan vi lave noget der ligner Dagplejens dag, skal vi lave en "kagebog" - der er rigtig mange muligheder.

Timeansatte, hvad er deres vilkår, sætte fokus på dem.

Reformere vores område, bud på fremtiden, som grundlag for tanken ligger "velfærd i børnehøjde"

**Beslutning:** Det er blevet besluttet, der skal nedsættes en arbejdsgruppe der skal arbejde med det. Kom med bud på hvad der kan bruges, hvad vil være det optimale for vores område og vores borgere.

Møde aktivitet, hvor mange møder op, hvad er det de andre faggrupper der er bedre repræsenteret gør som vi ikke gør.

#### **4a. Oplæg ved Jacob Sølvhøj:**

Faggruppen, at det ikke har været nemt at løfte vores synlighed, et bud på hvad vi ikke er gode til er at være konkrete i forhold til hvad vi kan gøre og ønsker for omsorgsmehjælperne. For at det skal lykkes skal vi have borger i fokus og derfra os selv.

Hvad vi ofte bliver kritiseret for er borgernes bolig forhold, hvor vi kunne være borgenes advokater for at bedre disse. Hvor er vores energi bedst brugt, vi kan ikke løfte os selv uden at vi også gør det gennem borgernes forhold.

Hjemtagningsproblematikken, hele området er ved at gå til i markedstænkning. Det er ofte det der bliver fokuseret på, fremfor borgerens behov - dette system er nødt til at blive ændret politisk. Det er med til at forringe arbejdsmiljøet og den tid vi er sammen med borgerne. Magten er blevet flyttet hjem til hjemkommunerne, fremfor hos handle-kommunen.

Hvor kan vi gøre noget? Kan vi gennem vores dokumentation, så der er et grundlag for at forhandle gennem det dokumenterede?

Normering på området: Kan det overhovedet lade sig gøre rent praktisk? Vi skal have fundet ud af hvordan vi kan sikre, at den enkelte ikke har for mange borgere på en gang. Hvordan får vi sikret en form for normering, indenfor et område hvor det er meget svært at lave aftaler.

Hvor stor en del af vores arbejdsnorm bliver udfyldt af timelønnede? Deres arbejdstider og arbejdsvilkår.

Uddannelse: Hvordan kan vi sikre at få flere i uddannelse?

Samarbejdsklima: Sikre det psykiske arbejdsmiljø, i forhold til samarbejde faggrupper imellem.

Vi skal blive bedre til at samarbejde med pårørendes organisationer, da de pårørendes stemme i mange tilfælde har større gennemslagskraft.

Privatisering: Få kortlagt hvad der er af private tilbud, så vi har et overblik, pt. er der ikke det store overblik.

Hvordan får vi organiseret alle. Organiseringsgraden er alt for lille for området.

#### Debat under oplæg:

Hvad giver det af serviceforringelser at taksterne presses? Hvad gør det ved vores arbejdsvilkår? Vi er nødt til at være bedre til at dokumentere, derunder voldsregistrering -også den kærlige vold, for at kunne beholde de beboere, vi har. Det skal være veldokumenteret for hjemkommunen, hvad det er for en borger, vi har med at gøre, som så kan give et realistisk billede af de udgifter, der er forbundet ved den enkelte borger. Konsekvensen deraf er mindre tid hos borgeren. Kan vi argumentere for de ydelser vi tilbyder kontra prisen for den?

Der er et ønske fra faggruppen om at kunne samles f.eks. 1 x årlig til en omsorgsmedhjælperkonference.

VEU godtgørelsen er blevet sænket, at det gør det problematisk at få lov at komme i uddannelse. Dette blev oplyst fra Jacob S. og at der arbejdes på sagen.

#### **Gruppe arbejde. Hvor kan der gøres en indsats – indsatsområder:**

- Flere TR – eks. For små grupper af omsorgsmedhjælpere.
- Ingen nedskæringer i normeringer
- Flere/garanti for Uddannelser og kurser, aftale garanti for at beholde sin stilling efter endt uddannelse.
- Målrettede kursus tilbud til omsorgsmedhjælpere.
- Anerkendelse i arbejdet, kollegialt
- Profilere pædagogisk assistent uddannelsen, yderligere. Vil gavne faggruppen som helhed, bl.a. kompetence afklaring.
- Psykisk arb. Miljø, kollegialt, OK, mv.
- Mere præcis taksering af vores tilbud, hvad koster det vi laver.
- Mere kerneydelse.
- Mindre administration, evt. Strømligne
- Mere præcise arbejdsbeskrivelser. Kompetence afklaring.
- Bedre rammer for vores timelønnede kollegaer.
- Synlighed fra FOA, evt. Reklame eller andet. Succes historier. Bedre til det. også udenfor vores interne blade og hjemmesider.
- Synlighed for vores faggruppe også internt, hvem er vi, hvad kan vi.
- Differentieret kontingent i forhold til ansættelse. Udover deltid/fuldtid.
- Lige løn for lige arbejde.
- Flere i uddannelse, sikring af arbejde bagefter.
- Pres på politikerne, det økonomiske grundlag.
- Brugerbetaling, eks. Koloni. Så det ikke koster stillinger.
- Fælles stillingsbetegnelse, pæd. Ass. – PGU

- Synliggøre omsorgsmedhjælperne, bl.a. fag blad, FOA hjemmeside...
- Omsorgsmedhjælperdag, Konference.

### **24/3 2011**

#### **5. OK 2011 – udgår.**

#### **6. "Et Menneskesyn" oplæg om Gentle teaching ved Gitte Henze.**

Ikke en metode, men et menneskesyn. Meget interessant og inspirerende oplæg, om Gentle teaching, hvad er det, hvad indebærer det og hvilke fordomme er der.

Vi fik en del teoretisk viden og eksempler fra praksiserfaring, som vil være meget brugbart for os i vores job som omsorgsmedhjælpere

#### **7. Hvordan bliver vi bedre til at hverve medlemmer. V. Dorte Hassager.**

Opfordring til os alle, efter dialogen - tag hjem til jeres afdelinger og arbejdspladser, sæt FOA på dagsordenen. Få et overblik: hvad har vi af hverve materialer, hvad mangler jeg, at vide og læg en arbejdsindsats i at italesætte det på arbejdspladserne.

Til dette punkt, kom der 3 medlemmer af hovedbestyrelsen i pæd. Sektor og var med. Formændene fra sektorerne i Silkeborg, Århus og Sønderborg.

#### **Problematikker iflg. faggruppen:**

Prisen: Evt. takseret system.

Dem, der har få timer eller kun kort ansættelse, derunder også pris. Svar kunne være, kun medlemskab af faglig og ikke A-kasse.

Synlighed: hvem og hvad er vi. Vil gøre det nemmere at hverve medlemmer.

Ruste TR bedre til at hverve medlemmer, skal inkluderes mere i grunduddannelsen.

Klare argumenter for hvad de får for pengene, de dårlige ting sker jo kun for naboen og ikke for mig. Hvad får vi for pengene, når det går godt.

Kontakt til nyansatte, at man får at vide der er en ny, så man fanger dem første dag hvor de bliver vist rundt på arbejdspladsen, eller til jobsamtalen.

Vi har en kultur, hvor vi er alt for bløde og pæne som faggruppe overfor ikke-organiserede.

Evt. en struktur på, hvordan man forholder sig til dem der ikke er/er forkert organiseret.

#### **8. valg af faggruppe udvalg.**

Der blev orienteret om, at der fremadrettet gøres brug af aktive suppleanter.

a) Ordinære medlemmer.

Ønsker *ikke* genvalg: Birgitte Hvolgaard.

Ønsker genvalg: Anette Teglgård, Kenneth Jespersen

Stiller op: Ulla Madsen

Valgt: **Anette Teglgård, Kenneth Jespersen, Ulla Madsen**

b) Suppleanter.

Optæller stemmer: Jonna og Carsten

Stiller op: Kenneth S, Peter Larsen, Martin Andersen

Valgt: **Kenneth S og Martin Andersen**

**9. Evaluering.**

Evaluering af forløbet: Der aftales at deltagerne sender deres evaluering af forløbet via mail til faggruppeudvalget.

**Deltagere:**

Anette Flensborg	Teglgaard
Annemette Margit	Nielsen
Berit Susanne	Sønderborg
Birgitte Irene	Hvolgaard
Bo	von Qualen
Bodil Mariane	Thomsen
Carsten Olsen	Feldstedt
Jesper	Kristensen
Jonna Lisbeth	Nielsen
Kenneth Jespersen	Grinderslev
Kenneth	Schwærter
Kirsten Elisabeth	Beister
Kirsten	Munkebo
Lilli	Frederiksen
Luiz Carlos	Ferreira
Majbritt Vium	Larsen
Mariann Uth	Schou
Martin	Andersen
Peter Hørdum	Larsen
Thomas Søgaard	Nielsen
Tina Britta	Vandborg
Ulla	Madsen